

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS
MESTRADO PROFISSIONAL EM ADMINISTRAÇÃO

Disciplina: CULTURA E PODER NAS ORGANIZAÇÕES

Código: MPA919

Créditos: 2.0 **Horas/ Aula:** 30

Ementa:

Conceito de cultura organizacional. Níveis para apreensão da cultura organizacional. Posturas para diagnóstico de cultura organizacional. Proposta de diagnóstico de cultura organizacional. Processo de mudança e a cultura organizacional. Conceito de Poder. Relação entre cultura e poder nas organizações.

Docente: Profa. Jackeline Amantino de Andrade

Turma: 4

Objetivos

Esta disciplina tem como objetivo abordar os construtos poder e cultura considerando suas especificidades para as organizações. Para tanto, aborda-se desenvolvimento desses constructos na análise organizações e suas implicações para a organizações contemporâneas

Conteúdo Programático

1º Encontro (4) – Apresentação da disciplina e introdução dos construtos centrais: poder e cultura

2º Encontro (8) – Cultura e a análise organizacional – elementos básicos

3º Encontro (12) – Poder e análise organizacional – elementos básicos

4º Encontro (16) – Universidade: cultura e poder

5º Encontro (20) – Seminários – Gestão Universitária: cultura e poder

6º Encontro (24) – Seminários – Gestão Universitária: cultura e poder

7º Encontro (28) – Seminários – Gestão Universitária: cultura e poder

8º Encontro (32) – Avaliação e encerramento

Bibliografia Básica

ALVESSON, Mats. **Understanding organizational culture**. 2a. edição Sage: London, 2012.

ALVESSON, Mats (Ed.). **Organizational culture**. Sage: London, 2016. 4 volumes

ALVESSON, Mats; SVENINGSSON, Stefan. **Changing organizational culture: Cultural change work in progress**. Routledge: New York, 2015.

CLEGG, Stewart R. **The theory of power and organization**. Routledge: New York, 2013.

CLEGG, Stewart R.; COURPASSON, David; PHILLIPS, Nelson. **Power and organizations**. Pine Forge Press, 2006.