



Disciplina: GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Código: MPA912

Créditos: 2.0

Horas/ Aula: 30

Ementa:

Introdução de conceitos e práticas de Administração de Recursos Humanos; discussão da ligação entre as políticas e as estratégias das organizações; posicionamento da área de RH como geradora de valor, em contraposição à de geradora de custo; discussão das possibilidades de uma gestão estratégica de Recursos Humanos nas organizações brasileiras.

Bibliografia:

1. ALVES, L. E. S. Governança e cidadania empresarial. Revista de Administração de Empresas (RAE), v. 41, n.4, p. 78-86, 2001.
2. ANAND, V., GLICK, W. H. e MANZ, C. C. Capital social: explorando a rede de relações da empresa. Revista de Administração de Empresas (RAE), v.42, n.4, p. 57-71, 2001.
3. BARRETO, M. Duas vias para a participação no trabalho coletivo: identificação e instrumentalidade. Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão, v. 1, n. 3, p. 48-53, 2002.
4. CARVALHO, M. L. e GRISCI, C. L. I. Gerenciamento de impressão em entrevista de seleção: camaleões em cena. Anais do ENANPAD, 2002.
5. DINIZ DE SÁ, M. A. Cultura de empresa: um elemento de explicação da realidade organizacional. Estudos Avançados em Administração, v. 6, n. 2, p. 952-966, 1998.
6. Em matéria de comprometimento na empresa, são os valores individuais que contam. Anais do ENANPAD, 1999.
7. Cultura de empregado como estratégia de empresa. Anais do ENANPAD, 2000. (1999).
8. KOHN, A. Por que os planos de incentivo não funcionam. Revista de Administração de Empresas (RAE), v.35, n.6, p. 12-19, 1995.
9. KON, J. Recriando-se para a turbulência. RAE light, v. 5, n.3, p. 6-7, in RAE, v. 38, n. 3, 1998.
10. PRESTES MOTTA, F. C. Cultura e organizações no Brasil. In PRESTES MOTTA, F. C. e CALDAS, M. P. Cultura organizacional e cultura brasileira. São Paulo, Atlas, p. 25-37, 1997.
11. RHINOW, G. Inovando e competindo por meio da gestão de pessoas. RAE light, v. 8, n.1, p. 2-7, in RAE, v. 41, n.1, 2001.



MPAdm

Mestrado Profissional
em Administração

Disciplinas Eletivas

12. SIEVERS, B. In BERGAMINI, C. W. e CODA, R. Além do sucedâneo da motivação. Psicodinâmica da vida organizacional: motivação e liderança. São Paulo, Atlas, p. 47-68, 1997.
13. VASCONCELOS, F. C. Da gestão do conhecimento à gestão da ignorância: uma visão co-evolucionária. Revista de Administração de Empresas(RAE), v.41, n.4, p. 98-102, 2001.
14. VERGARA, S.C. e BRANCO, P.D. Empresa humanizada: a organização necessária e possível. Revista de Administração de Empresas (RAE), v. 41, n.2, p. 20-30, 2001.