

PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO (PROPG)

RELATÓRIO DE GESTÃO 2020-2023



PROPG
PRÓ-REITORIA DE
PÓS-GRADUAÇÃO

UFPE

Novembro/2023

PRÓ-REITORA

Carol Virgínia Góis Leandro

DIRETORA DE PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU*

Luciana Pedrosa Leal

DIRETOR DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU*

Juliano Manabu Iyoda

Coordenação Administrativa e Financeira

Nivia Carla da Silva de Vasconcelos

Gerência Financeira

Filipe de Almeida Queiroz

Coordenação de Editais

Marcos César de Aquino Soares

Divisão de Planejamento e Ações Estratégicas

Mírian Lucia Pereira

Secretaria

Patricia Maciel de Santana Menezes

**Coordenação Geral de Programas de Pós-
graduação *Stricto Sensu***

Habacuque Rocha Ribeiro de Sousa

**Coordenação Geral de Programas
Institucionais e Bolsas**

Paulo de Tarso Nunes da Mata Ribeiro

Coordenação Geral de Residências

Marina de Moraes Vasconcelos Petribu

**Coordenação Geral de Curso de
Especialização**

Edelweis José Tavares Barbosa

CONTATO

www.ufpe.br/propg

Email: propg@ufpe.br

1. APRESENTAÇÃO

Que a importância de uma coisa não se mede com fita métrica nem com balanças nem barômetros etc. Que a importância de uma coisa há que ser medida pelo encantamento que a coisa produza em nós. Manoel de Barros

Dizer que os últimos quatro anos foram desafiadores, especialmente, para as universidades e institutos federais, poderá parecer eufemismo, tendo como espectros um cenário político bastante opositor à ciência e uma pandemia que alterou profundamente a crônica cotidiana mundial e nos fez repensar modos de atuar, sobretudo, para assistir à comunidade acadêmica com os serviços e produtos criados nas universidades públicas.

Foram esses desafios, contudo, que nos provocaram a promover mudanças, a realizar mais pesquisas, a fomentar debates profundos, a buscar respostas e soluções efetivas.

E se os resultados poderiam ter sido melhores, sem hipertrofiar, valorizamos cada conquista obtida! O salto qualitativo dos nossos Programas - na avaliação do ciclo 2017-2020, realizada pela Capes -, por exemplo, ratificou a missão da UFPE, de um modo geral, e da Pós-Graduação especificamente: a estimular o conhecimento, a produzir ciência, a impactar positivamente a sociedade.

Outro resultado relevante, consequência de uma estratégia arrojada, foi a criação da Pró-Reitoria de Pós-Graduação. De fato, era necessário que a Pesquisa e a Pós-Graduação dessem vazão a suas essências para fortalecerem, em seus espaços e por meio dos seus planos estratégicos, a tríade institucional composta pelo ensino (graduação e pós-graduação), pesquisa e extensão. O que tem se revelado, a partir de então, é que as parcerias - entre Pró-Reitorias, Diretorias e Superintendências - têm promovido a sinergia tão desejada pela gestão.

É o caso, por exemplo, da cooperação efetiva das Pró-Reitorias de Pesquisa

e Inovação (Propesqi), da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (Proexc), da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Qualidade de Vida (Progepe), da Pró-Reitoria para Assuntos Estudantis (Proaes), da Diretoria de Relações Internacionais (DRI), da Superintendência de Tecnologia da Informação (STI) e da Superintendência de Comunicação (Supercom), tanto na execução das 10 ações estratégicas elaboradas para fortalecer os Programas, quanto em outras frentes que objetivam consolidar o desenvolvimento institucional.

O Programa de Ações Estratégicas Transversais (Paet-PG)¹ - cujo investimento total, de 2023 a 2025, é de 2.100.000,00 - além de promover impactos relevantes na comunidade acadêmica, vem possibilitando mais conhecimento e integração, entre a Propg, Propesqi e a DRI, bem como entre os Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, para desenvolverem processos e ações conjuntas.

Ainda, de modo pioneiro, em conjunto com a Proaes, reforçamos um dos nossos valores - inclusão social -, por meio da política de editais, destacando-se o auxílio-permanência aos discentes, dos Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Também, de modo inaugural na UFPE, introduzimos a normatização para contemplar políticas afirmativas nos nossos processos de entrada e permanência na Universidade.

Assim, com este Relatório, pretendemos apresentar o que a UFPE, por meio da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, vem realizando. As informações, mais que números ou ações traçadas, em instrumentos de planejamento, são reflexo do investimento incansável, da gestão da UFPE, e do envolvimento de toda equipe da Propg, sob o desejo de contribuirmos com a educação, a formação de pessoas e a transformação de realidades diversas e adversas.

Prof^a Carol Leandro

Pró-Reitora

¹ <https://www.ufpe.br/ppgdh/paet-pg>

2. SOBRE A PROPG

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação (Propg) tem por finalidade o planejamento, a gestão, a supervisão e a avaliação das políticas de pós-graduação, garantindo a qualidade do ensino de pós-graduação de forma articulada com a graduação, a pesquisa e a extensão (Portaria Normativa nº 6/2023 - UFPE).

2.1. Estrutura Organizacional

2.1.1. Gabinete da Pró-Reitoria

- Coordenação Administrativa e Financeira (CAF)
- Coordenação de Editais (CEd)
- Divisão de Planejamento e Ações Estratégicas (Dpae)
- Secretaria do Gabinete

2.1.2. Diretoria de Pós-Graduação *Stricto Sensu*

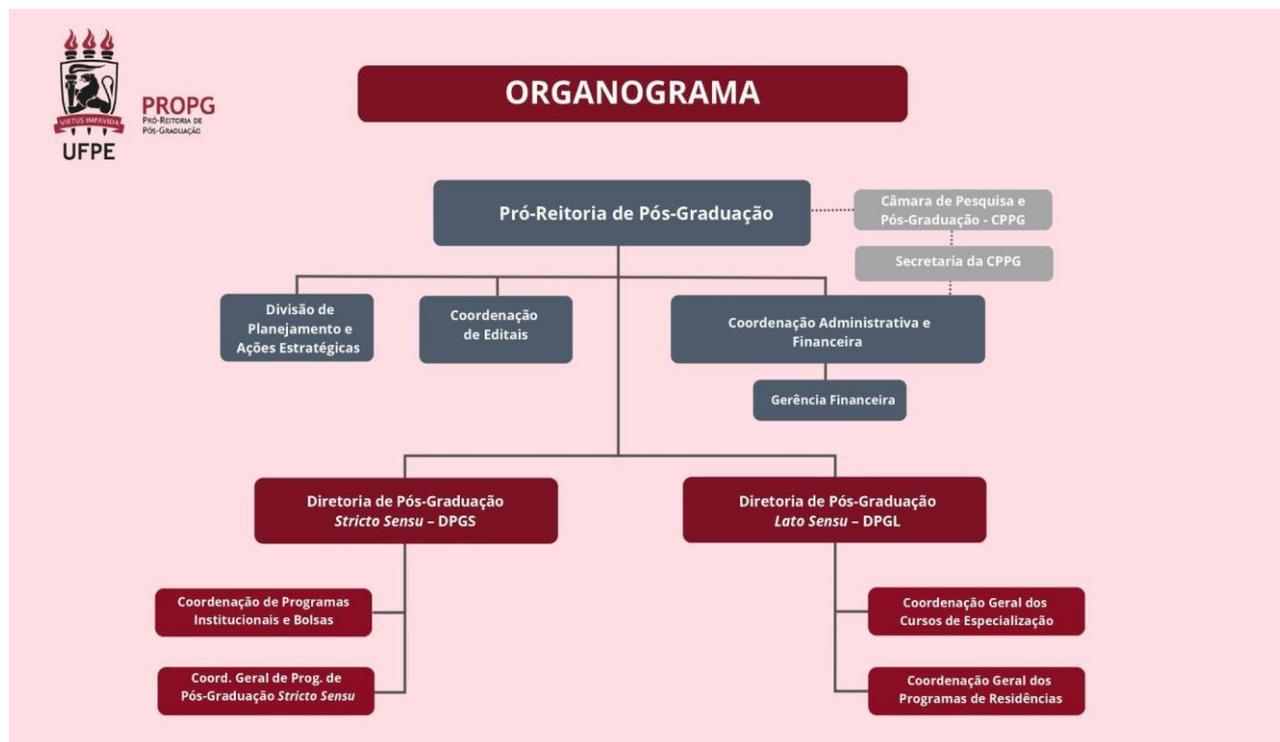
- Coordenação Geral de Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu* (CGPPGSS)
- Coordenação de Programas Institucionais e Bolsas (CPIB)

2.1.3. Diretoria de Pós-Graduação *Lato Sensu*

- Coordenação Geral dos Programas de Residências (CGPR)
- Coordenação Geral dos Cursos de Especialização (CGCE)

2.2. Organograma

Figura 1 - Organograma da Propg



Fonte: Propg (2023).

2.3. Competências²

Segundo a Portaria Normativa nº 6/2023, sua **competência** primeira é “*coordenar a execução das ações inerentes à política de ensino de pós-graduação da Universidade*”.

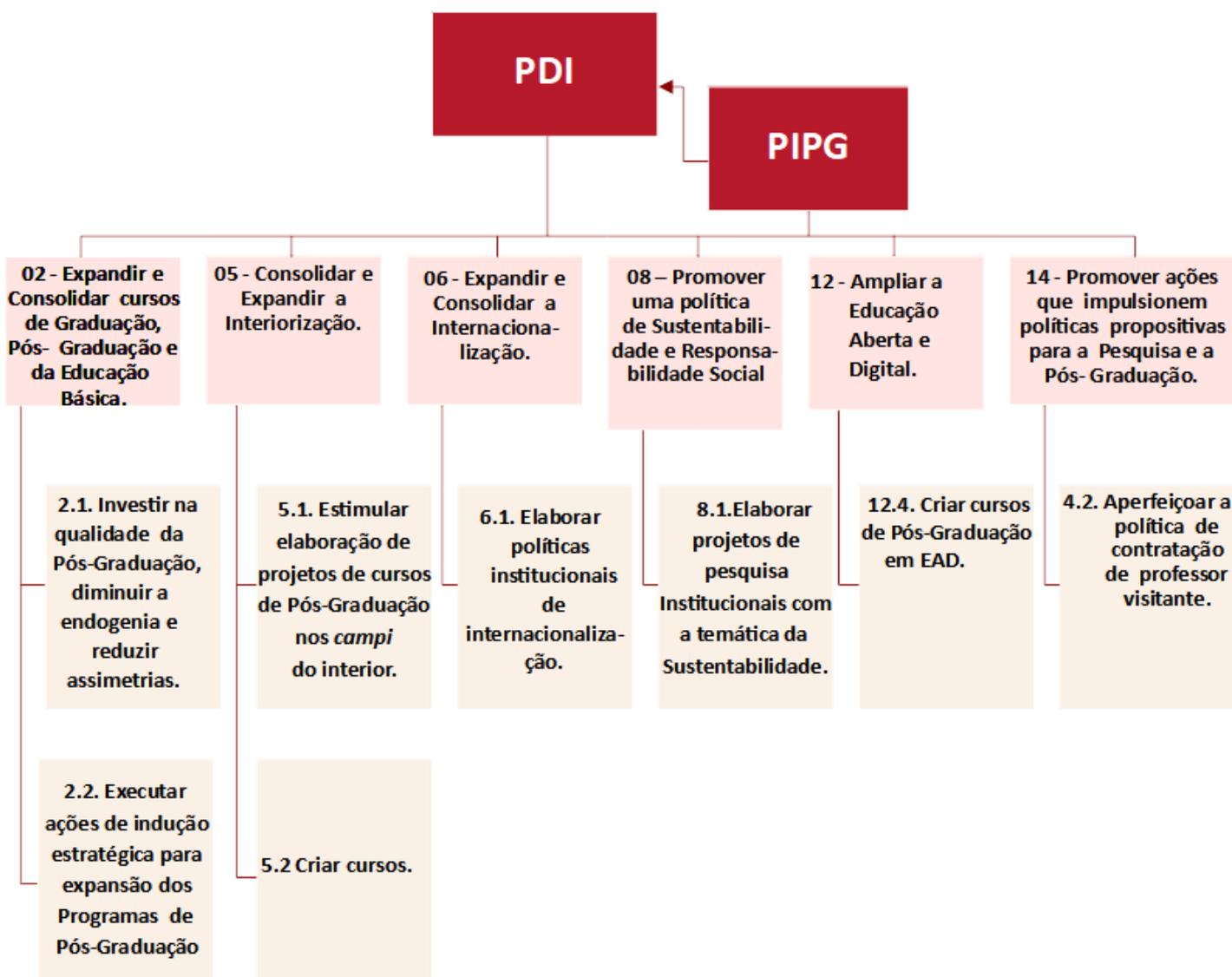
Assim, para atender sua finalidade, bem como atingir os objetivos institucionais, conta com uma equipe multidisciplinar, que está apresentada no **Apêndice A**. Já no **Apêndice B**, registramos as pessoas que compuseram a Pró-Reitoria e contribuíram para ratificar a Missão, a Visão e os Valores da UFPE.

² Informações disponíveis no site da Propg. Para acessá-las, basta clicar no termo assinalado.

3. PLANEJAMENTO: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (PDI/UFPE e PIPG)

O Plano Institucional de Pós-graduação (PIPG) 2021-2025 foi elaborado a partir do terceiro Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFPE, para o período 2019/ 2023. Para o PIPG foram elencados seis entre os 21 objetivos do PDI da UFPE. Para o alcance dos objetivos do PIPG foram traçadas oito ações com seus respectivos indicadores e metas (PIPG/Propg/UFPE).

Figura 2 - Objetivos Estratégicos da Propg traçados no PDI e no PIPG



Fonte: Propg (2022).

3.1. Investimento institucional

O investimento institucional é realizado basicamente por duas fontes: transferências repassadas pelo Tesouro Nacional (União) e recursos próprios/receitas próprias arrecadadas anualmente.

Os recursos próprios derivam de atividades desenvolvidas, pela UFPE, para as quais há pagamento de terceiros, perspectivando custear os produtos e/ou serviços disponibilizados pela Instituição. Essas receitas são compartilhadas entre os Programas³ e a Pró-Reitoria, sendo:

- **Propg:**
 - Reconhecimentos de título de Pós-Graduação Estrangeiro.
 - Emissões de segunda via de diplomas e certificados de Pós-Graduação *Stricto Sensu e Lato Sensu*.
- **PPGs:**
 - Inscrições em processos seletivos.
 - Matrículas em disciplinas isoladas.

Figura 3 - Gerenciamento de valores próprios arrecadados

TAXAS ACADÊMICAS		2020		2021		2022		2023	
		QTDE	VALOR	QTDE	VALOR	QTDE	VALOR	QTDE	VALOR
Pró-Reitoria	Reconhecimento de Título Estrangeiro	31	R\$ 31.000,00	32	R\$ 32.000,00	57	R\$ 57.000,00	63	R\$ 63.000,00
	Emissão de 2ª via de diplomas e certificados	9	R\$ 675,00	49	R\$ 3.675,00	28	R\$ 2.100,00	35	R\$ 2.625,00
	TOTAL Propg:		R\$ 31.675,00		R\$ 35.675,00		R\$ 59.100,00		R\$ 65.625,00
Programas de Pós-Graduação	Inscrição em processo seletivo – Mestrado e Doutorado	6.629	R\$ 331.450,00	6431	R\$ 321.550,00	4690	R\$ 234.500,00	5362	R\$ 268.100,00
	Matrículas em disciplinas isoladas	1.158	R\$ 34.740,00	1540	R\$ 46.200,00	1006	R\$ 30.180,00	1024	R\$ 30.720,00
	TOTAL PPGs		R\$ 366.190,00		R\$ 367.750,00		R\$ 264.680,00		R\$ 298.820,00
TOTAL			R\$ 397.865,00		R\$ 403.425,00		R\$ 323.780,00		R\$ 364.445,00

Fonte: Gerência Financeira/Propg (2023).

³ 20% da arrecadação dos PPGs é destinada à Propg. Além disso, nas hipóteses de não utilização dos valores arrecadados, pelos PPGs, observando-se o período orçamentário, a Propg e/ou a UFPE aplicam os recursos, visando, por um lado, atender outras necessidades institucionais; por outro, evitar a perda orçamentária.

Já os recursos (transferências) repassadas pela União - Tesouro - compõem o orçamento da Universidade e são destinados, aos seus setores, para possibilitar a execução de iniciativas/ações que visam alcançar os objetivos estratégicos previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional e no Plano Institucional da Pós-Graduação.

Quadro 1 - Investimento institucional por produtos/serviços disponibilizados

Produtos / Serviços	Anos			
	2020	2021	2022	2023
Plataforma Stela Experta PG	73.258,00	-	74.520,00	74.520,00
Total	R\$ 222.298,00			
Associações Nacionais de PG	R\$ 112.112,60			
Edital Propg nº 18/2022 - Concessão de Bolsas Emergenciais de Mestrado.			67.500,00	
Edital Propg nº 01/2020 - Edital Auxílio Publicação	10.520,18			
Edital Propg nº 19/2022 - Concessão de Passagens Aéreas - Participação em Eventos Científicos e/ou Missões Científico-Acadêmicas no Exterior.			107.000,00	
Edital para concessão de Auxílio a Discente em fase de TCC - (CAA e CAV).			16.000,00	
Edital para concessão de Auxílio a Discente em fase de TCC - (PPGs em consolidação).			150.000,00	
Total	R\$ 351.020,18			
Edital Proaes/Propg nº 02/2023 - Auxílio Permanência para Discente.				150.000,00
Edital Propg nº 07/2023 - Programa de Ações Estratégicas Transversais da Pós-Graduação (Paet-PG)				600.000,00
Edital Propg nº 04/2023 - Auxílio financeiro para apresentação de trabalhos de residentes em eventos científicos e tecnológicos				33.350,00
Edital Propg nº 05/2023 - Auxílio financeiro para publicação de livros e artigos pelos residentes dos Programas de Residência em Saúde.				9.552,00



Edital Propg nº 06/2023 - Auxílio financeiro para publicação de livros e artigos pelos servidores da UFPE, membros dos Programas de Residência em Saúde.				11.384,00
Total	R\$ 783.350,00			
Melhorias nas soluções tecnológicas (aquisições).	Computadores: 103.142,00			
	Notebooks: 27.576,00			
	Licença Microsoft Office: 1.418,00			
Total	132.136,00			
Melhorias na infraestrutura (aquisições de eletrodomésticos).	Aparelho de Micro-ondas: 1.889,94			
	Bebedouros: 2.126,88			
	Televisores Led (50"): 6.882,00			
	Condicionadores de ar: 12.869,95			
	Refrigerador: 3.827,62			
Total	27.596,39			
TOTAL	1.505.880,39⁴			

4. RESULTADOS ALCANÇADOS

Os resultados da Propg podem ser observados, cotidianamente, no envolvimento da equipe, para o desenvolvimento das suas atividades meio e fim. No Plano de Ação Institucional (PAI), sistematicamente, buscamos alcançar os objetivos que contribuem para o atingimento estratégico traçado no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI/UFPE) e no Plano Institucional da Pós-Graduação (PIPG). Já no suporte aos Programas¹, os resultados refletem o incentivo e as iniciativas empreendidas para a manutenção do foco, nas suas missões, no alinhamento dos objetivos com o planejamento institucional, bem como na avaliação quadrienal promovida pela Capes, notadamente, para o *Stricto Sensu*.

No **Apêndice C**, apresentamos um quadro-resumo com os Objetivos Estratégicos alcançados pela Propg. Nos **Apêndices D e E**, expomos um quadro-resumo descritivo das iniciativas e instrumentos utilizados para executarmos os

⁴ A maior parte dos valores especificados corresponde aos anos de 2022 e 2023.

Objetivos Estratégicos.

O **Apêndice F**, por sua vez, enuncia informações que, muito mais que números, refletem a atuação da UFPE, por meio da Propg, impactando vidas e transformando a realidade social em seu espectro de atuação e além dele.

Com os **Apêndice G e H** - trazendo informações referentes aos anos de 2022 e 2023, respectivamente -, pretendemos evidenciar os investimentos orçamentários, por meio de editais, promovidos pela UFPE (Tesouro Nacional e Recursos Próprios), bem como pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes). O **Apêndice I** finaliza a demonstração das informações, apresentando os impactos de outras atividades-meio na Propg.

Já no item 4.1., de modo sintético, apresentamos as indicações da equipe quanto às principais iniciativas do período de 2020-2023.

4.1. Principais iniciativas realizadas no período 2020-2023

- Melhoria dos processos internos, sobretudo, com a utilização de tecnologias (*hard* e *soft*): definição de fluxos de atividades; elaboração e disponibilização de guias e manuais de procedimentos; implementação/adoção do SigaA no *Lato Sensu*; adoção de painéis gerenciais (*dashboards*).
- Elaboração e/ou Atualização das resoluções e instruções normativas da Pós-Graduação, inclusive, introduzindo as ações afirmativas na Pós-Graduação.
- Aproximação contínua, entre a Pró-Reitoria e os cursos, por meio de encontros semanais e/ou mensais, contemplando todos os *campi*, objetivando contribuir com a qualidade destes e com a efetividade das suas ações, especialmente, sobre:
 - A revisão da matriz curricular dos cursos e atualização dos regimentos internos, dos Programas, conforme Resolução nº 19/2020 do CEPE.

- A utilização dos recursos orçamentários / prestação de contas.
- A integração entre cursos, prevendo a implementação de disciplinas e projetos transversais.
- A implementação da gestão estratégica, especificamente, quanto aos processos de Autoavaliação e Planejamento Estratégico.
- Criação e estruturação de metodologia, para repasse do Proap - por meio do Edital de Auxílio ao Pesquisador -, promovendo mais agilidade e efetividade à utilização dos recursos oriundos desse Programa.
- Criação / lançamento da Revista Brasileira Interdisciplinar de Residências em Saúde, possibilitando publicações de trabalhos realizados pelos residentes.
- Incentivo à transversalidade dos Programas, especialmente, por meio do Programa de Ações Estratégicas Transversais (Paet-PG).

4.2. Avaliação Quadrienal 2017-2020 (Capes)

Quadro 2 - Resumo da Avaliação Quadrienal da Capes dos PPGs da UFPE

Programas	Situação (conceito)
35	Aumentaram
10	Diminuíram
48	Mantiveram
03	Primeira avaliação
04	Não avaliados

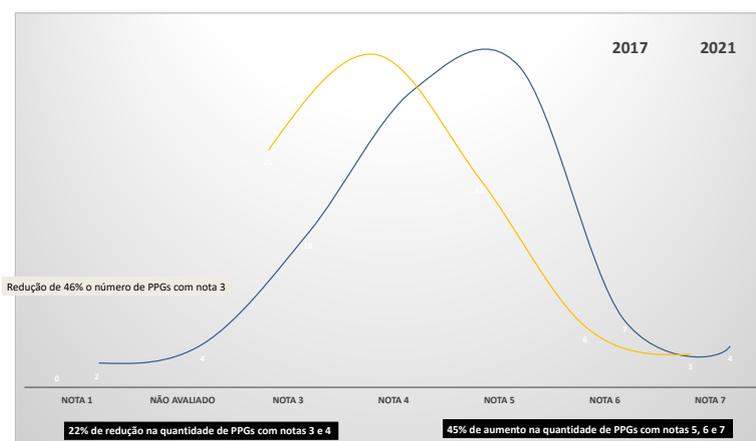
Fonte: Propg (2023).

A Capes estabelece os conceitos de 1 a 7, sendo 5, 6 e 7 considerados de grande impacto e, destes, 6 e 7, de excelência. A Figura 3A apresenta a análise comparativa da Avaliação Quadrienal nos ciclos 2013-2016 (2017) e 2017-2020

(2021). A UFPE apresentou um aumento significativo do número de PPGs com conceito 5, 6 e 7. Houve, também, uma redução no número de conceitos 3 e 4. Em relação ao *ranking* de Instituições de Federais de Ensino, a UFPE apresenta 50% dos seus PPGs com conceitos 5, 6 e 7 (Figura 3B).

Figura 3A - evolução qualitativa dos PPGs UFPE

QUADRO GERAL DE NOTAS DOS PPGs DA UFPE NA AVALIAÇÃO QUADRIENAL 2021



Fonte: Propg (2022).

Figura 3B - evolução qualitativa dos PPGs UFPE



IES	1	2	3	4	5	6	7	Média da PPGs	Média Ponderada	Proporção 5, 6 e 7
50 ou mais PPGs										
UFRRGS - UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL	0	1	5	18	21	24	20	89	5,37	73,03%
UFMG - UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS	0	0	8	18	21	18	22	87	5,32	70,11%
UFSC - UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA	1	2	9	13	24	19	8	76	4,92	67,11%
UFRJ - UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO	1	0	32	35	27	25	25	125	5,10	81,60%
UFPM - UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA	0	0	9	17	23	3	4	56	4,57	53,57%
UNB - UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA	0	0	12	30	32	10	4	90	4,64	53,33%
UFPR - UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ	0	0	11	26	24	12	5	78	4,67	52,50%
UFPE - UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	2	0	14	24	29	7	4	80	4,44	50,00%
UFSCAR - UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO CARLOS	0	0	8	23	16	3	5	53	4,55	45,28%
UNIFESP - UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO	0	1	12	24	14	8	5	64	4,48	42,19%
UFV - UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ	0	0	14	29	16	8	6	73	4,40	41,10%
UFPA - UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ	0	2	28	22	28	5	2	87	4,14	40,23%
UFBA - UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA	2	0	9	38	21	7	1	78	4,29	37,10%
UFF - UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE	0	2	10	38	16	9	3	78	4,37	35,90%
UFRRN - UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE	0	0	19	33	24	3	2	81	4,23	35,80%
UFES - UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO	0	0	7	29	17	2	0	55	4,25	34,55%
UFPB - UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA (JOÃO PESSOA)	0	1	13	24	17	3	0	58	4,14	34,40%
URG - UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS	0	0	8	29	11	7	1	56	4,36	33,93%
20 a 49 PPGs										
PROCRUZ - FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ (PROCRUZ)	0	0	0	12	9	8	3	32	5,06	62,50%
UFV - UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA	0	0	6	11	15	5	8	45	4,96	62,22%
URLA - UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS	0	0	12	6	12	7	2	39	4,81	53,85%
UFPEL - UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS	0	0	2	21	15	4	2	44	4,81	47,73%
UFV - UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA	0	0	4	15	12	3	0	34	4,41	48,53%

Fonte: Capes (2022).

5. PERSPECTIVAS (2024-2028)

Além das informações já expostas, para o desenvolvimento da Pós-Graduação, no PIPG⁵, são identificados objetivos e ações anuais, ratificando-se o foco nestas necessidades:

- Produção qualificada do corpo docente.
- Incentivo à criação de áreas de concentração temáticas.
- Internacionalização.
- Interação com a educação básica.
- Interação com a extensão.
- Formação de pessoal.
- Autoavaliação e Planejamento Estratégico.
- Fusão de Programas de Pós-Graduação com sobreposição de docentes e que estejam na mesma área de avaliação.
- Redução das assimetrias.
- Criação de cursos de Especialização.
- Criação de cursos de mestrado e doutorado profissionais.
- Criação de Doutorado Multicêntrico Internacional.
- Ampliação do número de cursos de Residência Médica e Residência Multiprofissional.

⁵ Vigência do PIPG: 2021 a 2025.

Já por meio da escuta, dos públicos interno e externo, da Pró-Reitoria, foram elencados os principais projetos / iniciativas para o período 2024-2027:

- Reforço da interiorização dos cursos.
- Construção de cenários visando a sobrevivência, com qualidade, dos Programas de Pós-Graduação, especialmente, ao longo das próximas três quadrienais da Capes.
- Impulsionamento da qualidade dos Programas.
- Avaliação dos impactos sociais dos Programas.
- Investimento na diminuição da evasão discente.
- Fomento à qualidade laboral e à automação de processos.
 - Estímulo à fusão das secretarias dos cursos.
 - Incentivo à utilização do sistema SIGAA para os cursos *Lato Sensu*
 - Gestão do Proap por meio do cartão-pesquisador.
- Incentivo à realização de projetos em rede.

6. CONSIDERAÇÕES

Nesses 04 anos, tivemos a oportunidade de refletir sobre a educação pública nacional. Mais que refletir, agimos seguindo nossos propósitos políticos de contribuirmos para transformar vidas, para impactar a comunidade e para alterar trajetórias que, à margem das políticas públicas, historicamente, teriam outro desfecho.

Aprendemos a avançar e a ceder, a planejar com pouco orçamento e a atuar com os constantes cortes de verbas, tendo como bússola o desejo de fazermos mais e melhor.

Especialmente, aprendemos a sentir a importância da coletividade, do pensamento conjunto, que não significa unanimidade, mas reflexo da maturidade humana, cidadã, pública.

Em cada conquista, o desejo de compartilhar coletivamente. Em cada equívoco, a sabedoria para perceber que faz parte de um aprendizado que nos torna mais questionadores(ras) das nossas certezas e mais comprometidos(das) com a evolução sempre.

Só nos resta renovar nossos agradecimentos, à gestão da UFPE, a cada integrante da nossa equipe - do passado e do presente -, a todos os Programas, *Lato e Stricto Sensu*, e a cada servidor(a), da UFPE e das instituições parceiras, reforçando nossa vontade de seguir aprendendo e colaborando com os projetos institucionais, com a educação pública de qualidade, com o ensino, a pesquisa e a extensão, e com a ciência de modo amplo.

Equipe Propg